

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

COMUNA CRISTEȘTI, cu sediul în CRISTEȘTI, STR. PRINCIPALĂ, NR.678, JUDEȚUL MUREȘ, C.U.I.: 4323357, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului*: executie
2. Denumirea postului: MUNCITOR, TREAPTA PROFESIONALĂ IV (întreținere spații verzi), post vacant, pe perioadă nedeterminată, la structura SERVICIUL URBANISM, INVESTIȚII ȘI ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: TREAPTA PROFESIONALĂ IV
4. Numărul de posturi: 1
5. Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată): 8 ORE/ZI, 40 ORE/SĂPTĂMÂNĂ
6. Vechimea în muncă: 5 ANI
7. Nivelul studiilor: GENERALE/MEDII

Dosarele de concurs se depun la CRISTEȘTI, STR. PRINCIPALĂ, NR.678, JUDEȚUL MUREȘ, compartimentul resurse umane, persoana de contact: TONCEAN TEODOR CĂLIN - INSPECTOR, email: resurse.umane@crigestimures.ro

Data publicării și afișării anunțului de concurs este: 24/04/2026.

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate: generale/medii;
3. Abilități, calități și aptitudini necesare: cunoștințe specifice locului de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă și PSI;
4. Vechime: 5 ANI.

Bibliografie și tematică:

1. O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica *-Partea a VI-a, Titlul III, Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice;*
2. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica *-CAPITOLUL I:Principii și definiții;*
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare; cu tematica *-CAPITOLUL I: Dispoziții generale;*
4. Legea nr.319/2006 -Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare cu tematica *- Capitolul III Secțiunea 1 Obligații generale ale angajatorilor - Capitolul IV Obligațiile lucrătorilor;*
5. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica *- Capitolul II Obligații privind apărarea împotriva incendiilor;*
6. Legea 53/2003 actualizată - Codul muncii - Drepturile și obligațiile salariatului; Încetarea contractului individual de muncă; Răspunderea disciplinară.

Calendarul de desfășurare a concursului

Data publicării și afișării anunțului de concurs este: 24/04/2026

- termenul de depunere a dosarelor: 11/05/2026 , ora 15:00;
- selecția dosarelor în data de 12/05/2026 , ora 10:00, la sediul instituției;
- afișare rezultate la selecția dosarelor în data de 12/05/2026, ora 14:00, la sediul instituției.
- termen de contestare la selecția dosarelor în data de 13/05/2026, ora 14:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor privind selecția dosarelor în data de 13/05/2026, ora 16:00, la sediul instituției.

Proba practică:

- proba practică în data de 19/05/2026, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba practică în data de 19/05/2026, ora 14:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba practică în data de 20/05/2026, ora 14:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei practice în data de 20/05/2026 , ora 15:30, la sediul instituției;

Proba interviu:

- proba interviu în data de 21/05/2026 , ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba interviu în data de 21/05/2026, ora 14:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba interviu în data de 22/05/2026, ora 14:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei interviu în data de 22/05/2026, ora 15:30, la sediul instituției;
- Afișarea rezultatelor finale în data de 22/05/2026 , ora 16:00, la sediul instituției;

**Kovács Edit,
Primarul comunei Cristești**